

«Утверждаю»

Главный врач
ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»

Г.И. Федоровых

«8» января 2017 года



План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «Областной центр охраны здоровья семьи и репродукции» на 2017 год

Цель: создания и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленной на эффективную профилактику коррупции в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р».

Задачи:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющих основу личности, устойчивой против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
4. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (официальный сайт ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»).

1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции

1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих	Щетинина О.В.	Постоянно

	с договорами для нужд бюджетного учреждения		
2.1.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд Центра	Контрактный управляющий	Постоянно
2.1.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Центра	Контрактный управляющий	Постоянно
2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов Центра			
2.2.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ	Главный бухгалтер	Постоянно
2.2.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и средств бюджетной организации; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда	Федоровых Т.И. Дьяченко Н.Ф.	Постоянно
2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о порядке функционирования Центра			
2.3.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией Центра.	Махова Т.А.	Постоянно
2.3.2.	Организация и проведение sociологического исследования среди пациентов, посвященному отношению к коррупции (удовлетворенность потребителей качеством медицинского обслуживания). Анализ обращений на официальном сайте Центра.	Чиненова И.И. Алиев Т.А.	Постоянно
2.3.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов	Махова Т.А.	Постоянно
2.3.4.	Осуществления контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг проверке на коррупционность	Дь Дьяченко Н.Ф.	Постоянно

2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Щетинина О.В.	Постоянно
3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Щетинина О.В.	По мере необходимости
4.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2017г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений на 2017г.	Чубарь В.	В течение года
5	Размещение информации на официальном сайте	Кныш О.С.	В течение года
1.2. Совершенствование системы мер, направленных на осуществления руководства			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Говорухина А.В.	Постоянно
1.2.2.	Составление дополненных соглашений с сотрудниками Центра по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений	Чубарь В.	До 10.01.2017
1.2.3.	Ознакомление всех сотрудников (под роспись) со всеми приказами о противодействии коррупции, издаваемыми по Центру	Чубарь В.	Постоянно
1.2.3.	Ежедневное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях	Чубарь В.	Постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Махова Т.А.	По факту выявления
1.2.5.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Чубарь В.	Постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.1.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии	Дьяченко Н.Ф.	Постоянно

2.4. Совершенствование антикоррупционной деятельности Центра			
2.4.1.	Рассмотрение на проводимых совещаниях сообщений о коррупционных проявлениях	Махова Т.А.	Постоянно
2.4.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) сотрудников Центра, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Федоровых Т.И. Махова Т.А.	Постоянно
2.4.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения	Чубарь В.	Постоянно
2.4.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое окружающими может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Чубарь В.	Постоянно
2.4.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.		

Зам. главного врача по лечебной части

Махова Т.А.